

Toezihtsvisie

(vervangt eerdere documenten)

Inleiding

Wij, de Raad van Toezicht (RvT) van MBO Amersfoort, houden toezicht in lijn met de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) en de Code Goed Bestuur MBO. Wij vervullen onze rol in het belang van studenten, medewerkers en de maatschappij. Goed toezicht betekent bijdragen aan kwalitatief, toegankelijk en toekomstgericht onderwijs, met ruimte voor dialoog, reflectie en tegenspraak.

Wij kiezen nadrukkelijk voor *waarden gedreven toezicht*: niet alleen toetsend en controlerend en in het belang van MBO Amersfoort. Maar ook verbindend, reflectief en richtinggevend en vanuit een breed maatschappelijk perspectief.

Toezihtsvisie

De kern van onze toezichtsvisie is dat toezicht bijdraagt aan kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Dit doen we door toe te zien op een juiste aanwending van publieke middelen gericht op continuïteit van de organisatie, onderwijskwaliteit en goed werkgeverschap. Toezicht betekent daarom:

- **Integrale blik:** aandacht voor strategie, onderwijs, financiën, kwaliteit en de mensen – studenten, medewerkers en bestuur – die de organisatiecultuur dragen.
- **Verbinding:** samenwerking met intern en externe stakeholders.
- **Waardengedrevenheid:** sturen en toetsen op basis van kernwaarden.
- **Reflectie:** een nieuwsgierige en lerende houding, gericht op onszelf én de organisatie als geheel.

Waarden

Wij onderschrijven de vijf kernwaarden uit de Code Goed Bestuur MBO, welke door het CvB ook vertaald zijn naar de kernwaarden van MBO Amersfoort (aandacht, ondernemerschap en groei). Wij vertalen deze waarden als volgt;

- **Verantwoordelijkheid** – handelen in het belang van studenten en de organisatie.
- **Samenwerking** – binnen en buiten de school samen optrekken.
- **Integriteit** – ethisch, transparant en betrouwbaar handelen.
- **Openheid** – actief en toegankelijk communiceren.
- **Lef** – toekomstgericht keuzes durven maken.

Waardengedreven toezicht

Daarnaast hechten wij in de samenwerking met het CvB waarde aan:

- **Kritische betrokkenheid & betekenisvol zijn** – constructieve feedback en wederzijdse waardering.
- **Ruimte & vrijheid** – ruimte om te experimenteren en te leren, met vertrouwen, rolvastheid en verantwoordelijkheid.
- **Inspireren** – elkaar stimuleren, het beste uit mensen halen.
- **Gedrevenheid** – ambitie en moed om vooruitgang te boeken.
- **Stabiliteit** – kundigheid, continuïteit en professionaliteit.
- **Openheid & transparantie** – een cultuur van eerlijkheid, vertrouwen en toegankelijkheid met een proactieve informatievoorziening.

Rol als toezichthouder

Wij houden integraal toezicht op strategie, (onderwijs) kwaliteit, financiën en de borging van wet- en regelgeving. Daarbij kijken we niet alleen naar “hard controls” (cijfers, processen, documenten), maar ook naar “soft controls” zoals leiderschap, cultuur en samenwerking.

Rol als werkgever

In onze rol als werkgever houden we toezicht op en dragen we zorg voor een goed samengesteld en functionerend CvB. Jaarlijks voeren we gesprekken over functioneren, samenwerking, leiderschap, persoonlijke ontwikkeling en de balans tussen werk & privé. Hierbij halen we feedback op uit de organisatie.

Rol als klankbord

Wij zijn een sparringpartner voor het CvB. Dit betekent het stellen van kritische vragen, maar ook het meedenken over dilemma's, scenario's, innovaties en strategische keuzes. Klankborden gebeurt in een sfeer van openheid, vertrouwen en respect.

Rol als netwerker

Het initiatief voor externe contacten ligt bij het College van Bestuur. Wij sluiten hierop aan door externe perspectieven in te brengen en desgewenst functioneel contact te onderhouden met relevante stakeholders. Waar passend zetten wij ons eigen netwerk in om, op afstand en zonder in de lijn te treden, bij te dragen aan zichtbaarheid en draagvlak voor MBO Amersfoort.

De rollen zijn afzonderlijk verwoord om de helderheid te vergroten, maar krijgen hun betekenis juist in de samenhang en het integrale handelen van ons, de RvT.

Borging

Jaarlijkse reflectie

Wij evalueren jaarlijks ons eigen functioneren, als team en individueel en de samenwerkingsrelatie met het CvB en de invulling van zijn rollen. Wij vragen hierbij om de visie van het CvB. Dit gebeurt intern en periodiek met externe begeleiding. Tevens hebben wij aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van onze leden op het gebied van toezicht houden.

Tweejaarlijkse herijking

Elke twee jaar wordt de toezichtsvisie herijkt in dialoog met het CvB en belanghebbenden. Hierbij kijken we naar maatschappelijke ontwikkelingen, sectorale codes en onze eigen ervaringen. Zo blijft de visie actueel en levend.

Jaarverslag

Wij leggen jaarlijks verantwoording af over ons werk, onder andere via het geïntegreerd jaarverslag. Daarin maken wij zichtbaar hoe wij onze rollen vervullen en hoe wij de waarden van goed bestuur en toezicht in de praktijk brengen. Ook rapporteren wij over onze eigen reflectie en professionalisering, zodat belanghebbenden inzicht krijgen in de kwaliteit en onafhankelijkheid van ons toezicht. Daarmee laten wij zien hoe wij onze verantwoordelijkheid nemen richting studenten, medewerkers en de maatschappij.

Reglementen

De statuten en reglementen van de Raad van Toezicht en het CvB vormen het juridische kader. Deze visie is ons kompas en richtinggevend: zij geeft betekenis aan de formele regels door waarden en rollen concreet te maken.

Onder de reglementen vallen:

<https://www.mboamersfoort.nl/media/zvbixrmq/reglement-raad-van-toezicht-2017.pdf>

[Reglement commissie Onderwijs en organisatie](#) (pdf, 299 kB)

[Reglement commissie Bedrijfsvoering en financiën](#) (pdf, 300 kB)

[Reglement Remuneratiecommissie](#) (pdf, 305 kB)