

De Verklaring van Ambitieuw Toezicht

Als individueel lid van de Raad van Toezicht van het Mbo Amersfoort onderschrijf ik de volgende kernambities:

1. Ik ambieer een open, kritische vertrouwensrelatie met het bestuur. Daarbij wil ik een ruime informatiepositie en neem ik tijdig maatregelen in mijn rol als werkgever en toezichthouder.
2. Ik wil vanuit een maatschappelijke betrokkenheid als toezichthouder actief en structureel verantwoording afleggen aan interne en externe belanghebbenden.
3. Ik wil integraal toezicht houden en ik wil een gedegen inzicht hebben in de risico's en de beheersmaatregelen. Daarbij aanvaard ik een brede aanspreekbaarheid en een zekere aansprakelijkheid.
4. Ik wil toezicht houden met een combinatie van deskundigheid, ervaring, gevoel, vertrouwen en zelfreflectie en ik wil mij inzetten voor een effectieve teamvorming van de raad van toezicht.
5. Ik ambieer de voortdurende professionalisering van mijzelf en de raad van toezicht als geheel, door middel van scholing en intervisie, ten aanzien van deskundigheid, attitude en gedrag.

Strategische koers

Als voltallige Raad van Toezicht van het MBO Amersfoort zetten we ons in om de door het College van Bestuur geïnstigeerde strategische koers te bewaken, te toetsen en waar nodig te beïnvloeden, gesteund door het toezichts- en toetsingskader opdat het doel en de bedoeling van de instelling verwezenlijkt worden.

Belanghouders

Wij hebben een open mind voor de belangen van al onze directe stakeholders en willen via maatschappelijke in- en (tegen)spraak de belangen van indirecte stakeholders onderzoeken en waar mogelijk incorporeren opdat de gekozen strategische koers van MBO Amersfoort aansluit bij haar omgeving en draagvlak heeft.

Visie op de onderwijsinstelling

Wij doen dit vanuit ons credo dat jonge mensen zich niet alleen moeten ontwikkelen vanuit de voorgeschreven curricula maar ook verleid mogen worden om aanpalende nieuwe gebieden te exploreren met als doel een optimale balans tussen linker- en rechterhersenhelft, cognitie en creativiteit te laten ontstaan. Veiligheid, geborgenheid en vertrouwen zijn voorwaarden voor een dergelijke voedingsbodem die de basis vormt voor leren, leren van elkaar en een leven lang ontwikkelen.

Breng- en haalplicht van de raad

Het is onze plicht stelselmatig stil te staan bij de ontwikkeling van het instituut en de daarin werkende mensen en een daarbij passende wijze van toezicht te kiezen die recht doet aan de levensfase van de organisatie. Als raad streven wij naar doubleloops¹ communicatie, optimale transparantie en actieve informatieplicht.

¹ doubleloops: Communicatie is per definitie multi-interpretabel. Doubleloops communicatie heeft dezelfde functie als samenvatten. Omdat toezicht op afstand relatief veel schriftelijke communicatie vergt en het risico op miscommunicatie groter wordt is terugkoppeling van belang. Dat kan tweemaal: bevestig de ontvangst van een bericht en/of vat de inhoud samen.

Waardengedreven en competentiegericht

Wij handelen vanuit de waarden verankerd in de code zoals integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid, verbinding en professionaliteit en daarboven de door ons zelf onderzochte en doorleefde waarden die in de bijlage worden toegelicht.

Waarden VTOI-NVTK

Integriteit

De leden werken vanuit vertrouwen en handelen zelf betrouwbaar, nemen zorgvuldigheid in acht, zoeken samenwerking en gaan met respect met elkaar en alle betrokkenen om. Zij zijn niet uit op persoonlijk gewin en vermijden de schijn van belangenverstrengeling.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

De leden zijn zich bewust van de maatschappelijke betekenis van het onderwijs resp. kinderopvang en dat zij zelf dragers zijn van het publiek belang. Zij handelen daarnaar en geven waardengericht toezicht vorm in de praktijk. Zij zijn aanspreekbaar.

Verbinding

Zij zoeken verbinding met waarden en doelen van de organisatie, met betrokkenen binnen en buiten de instelling, het netwerk in de samenleving. Zien er voorts op toe dat de organisatie actieve relaties onderhoudt met relevante partijen en dat zij in strategische beleidsontwikkeling worden betrokken

Professionaliteit

De leden streven naar een hoge professionele standaard en zijn bereid en in staat om op het eigen en elkaars handelen te reflecteren. Dit vergt ook inhoudelijke kennis van de sector, van rol en bevoegdheden van de toezichthouder en de medezeggenschap. En oefening in vaardigheden zodat er een gezond samenspel plaats kan vinden in de dynamiek van de boardroom en daarbuiten.

Persoonlijke waarden

De persoonlijke waardenprofielen worden toegevoegd zodra de RvT weer op volle sterkte is.

Competenties

Als raad koesteren wij de deelcompetenties van professionele scepisis zoals:

- nieuwsgierigheid: het vergaren van persoonlijke en grensverleggende kennis;
- weloverwogenheid: uitstel van eigen oordeel,
- zelfbeschikking, autonoom denken met empathie,
- interpersoonlijk begrip. eerst begrijpen, dan begrepen worden,
- zelfvertrouwen: de durf om uitkijktoren en dwarsdenker te zijn;
- een vragende geest: zaken in twijfel trekken en bewijs zoeken.

N B Deze toezichtsfilosofie zal jaarlijks herijkt worden en in ieder geval bij toetreding van een nieuw lid van de Raad van Toezicht.